

<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>to be bewildered by sth</b>	EB04 5a	<b>inner resignation</b>	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>to sever (sth)</b>	EB04 5a	<b>to fire sb up</b>	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>shrewd</b>	EB04 5a	<b>to warrant dismissal</b>	
<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>to restore motivation</b>	EB04 5a	<b>to volunteer</b>	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>meaningful work</b>	EB04 5a	<b>job enrichment</b>	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>job enlargement</b>	EB04 5a	<b>job rotation</b>	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>job sharing</b>	EB04 5a	<b>career development</b>	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>to build / foster a sense of team spirit</b>	EB04 5a	<b>to involve sb in decisions</b>	EB04 5a

<b>English</b>		<b>English</b>	
innere Kündigung	EB04_5a	verwirrt sein, perplex sein	EB04_5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
jdn ansporren	EB04_5a	durchtrennen	EB04_5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
eine Kündigung rechtfertigen	EB04_5a	schlau	
<b>English</b>		<b>English</b>	
etwas freiwillig tun	EB04_5a	die Motivation wieder herstellen	EB04_5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
(Erweiterung der Kompetenz durch anspruchsvollere Aufgaben)	EB04_5a	sinnvolle Arbeit	EB04_5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
innerbetrieblicher Arbeitsplatzwechsel, Arbeitsplatzrotation	EB04_5a	Erweiterung des Aufgabenbereichs	EB04_5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Laufbahnentwicklung	EB04_5a	Arbeitsteilung	EB04_5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
jdn bei Entscheidungen miteinbeziehen	EB04_5a	einen Teamgeist entwickeln	EB04_5a

<b>English</b>		<b>English</b>	
predatory competitors	EB04 5a	the astute reader	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
to be tempted to do sth	EB04 5a	fads and fashions	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
to model positive motivational behaviour	EB04 5a	perpetuation of incompetence	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
(motivational management) in practice	EB04 5a	incentive	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
to induce / give an incentive	EB04 5a	company car	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
to run a profit-sharing scheme	EB04 5a	satisfiers	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
good administration	EB04 5a	good labour / industrial relations	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
good working conditions	EB04 5a	working hours	EB04 5a

<b>English</b>		<b>English</b>	
der aufmerksame Leser	EB04 5a	Konkurrenten, die versuchen, Angestellte abzuwerben	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Modetrends	EB04 5a	versucht sein, etwas zu tun	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Aufrechterhaltung von Inkompetenz	EB04 5a	motiviertes Verhalten vorleben	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Anreiz, Leistungsanreiz	EB04 5a	in der Praxis	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Firmenwagen	EB04 5a	einen " bewirken, geben	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Fakten, die jdn zufriedenstellen	EB04 5a	einen Gewinnbeteiligungsplan haben	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
gute Arbeitgeber-Arbeitnehmer Beziehungen	EB04 5a	gute Verwaltung	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Arbeitsstunden	EB04 5a	gute Arbeitsbedingungen	EB04 5a

<b>English</b>		<b>English</b>	
to get four weeks' paid holiday	EB04 5a	to take unpaid leave	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
to take time off (work)	EB04 5a	to work flexitime	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
to work half-time / part-time	EB04 5a	to clock in / out	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
cooperative colleague	EB04 5a	to have a permanent contract	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
responsibilities, duties	EB04 5a	an adequate wage / salary	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
status	EB04 5a	job security	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
job satisfaction	EB04 5a	motivators	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
a challenging, creative job	EB04 5a	responsibility	EB04 5a

<b>English</b>		<b>English</b>	
unbezahlter Urlaub nehmen	EB04 5a	vier Wochen bezahlten Urlaub erhalten	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
gleitende Arbeitszeiten haben	EB04 5a	frei nehmen	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Arbeitsbeginn und -ende mit einer Stempelkarte registrieren	EB04 5a	zu 50% / teilzeit arbeiten	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
eine feste Anstellung (Vertrag) haben	EB04 5a	kooperative(r) Arbeitskollege/in	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
ein angemessener Lohn	EB04 5a	Aufgaben, Pflichten	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Sicherheit des Arbeitsplatzes	EB04 5a	Status	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Fakten, die jdn motivieren	EB04 5a	Zufriedenheit am Arbeitsplatz	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Verantwortung	EB04 5a	eine anspruchsvolle, kreative Arbeit	EB04 5a

<b>English</b>		<b>English</b>	
recognition	EB04 5a	promotion	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
contact with people	EB04 5a	corporate identity	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
a company's shared values	EB04 5a	to identify with ...	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
user-friendly products	EB04 5a	ecological products	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
financial targets	EB04 5a	hierarchy of basic human needs	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
physiological needs	EB04 5a	security needs	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
social needs	EB04 5a	esteem needs	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
self-actualization needs	EB04 5a	self-realization	EB04 5a

<b>English</b>		<b>English</b>	
Beförderung	EB04 5a	Anerkennung	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Firmen-Identität	EB04 5a	Kontakt zu Leuten	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
sich identifizieren mit ...	EB04 5a	die gemeinsamen Werte einer Firma	EB04 5a
5a	5a	<b>English</b>	5a
umweltfreundliches Produkt	EB04 5a	benutzerfreundliches Produkt	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Bedürfnispyramide	EB04 5a	finanzielle Ziele	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Bedürfnis nach Sicherheit	EB04 5a	physiologische Bedürfnisse	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Bedürfnis nach Anerkennung	EB04 5a	soziale Bedürfnisse	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Selbstverwirklichung	EB04 5a	Bedürfnis nach Selbstverwirklichung	EB04 5a

<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>sales representative / salesman / salesperson</b>	EB04 8a	<b>hard-selling techniques</b>	EB04 8a
<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>unique selling proposition or point (USP)</b>	EB04 8a	<b>sales target</b>	EB04 8a
<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>market-skimming</b>	EB04 8a	<b>to set a high price</b>	EB04 8a
<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>to recover development costs</b>	EB04 8a	<b>market penetration</b>	EB04 8a
<b>English</b>		<b>English</b>	
<b>to sell the product at a low price</b>	EB04 8a		EB04 8a
<b>English</b>		<b>English</b>	
	EB04 5a		EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
	EB04 5a		EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	

<b>English</b>		<b>English</b>	
aggressive Verkaufsmethoden	EB04 8a	Vertreter / in, Verkäufer / in	EB04 8a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Verkaufsziel	EB04 8a	einzigartiges Verkaufsargument	EB04 8a
<b>English</b>		<b>English</b>	
einen hohen Preis setzen	EB04 8a	(Absahnen eines Marktes)	EB04 8a
<b>English</b>		<b>English</b>	
Marktdurchdringung	EB04 8a	die Entwicklungskosten wieder hereinholen	EB04 8a
<b>English</b>		<b>English</b>	
	EB04 5a	das Produkt zu einem tiefen Preis verkaufen	EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
	EB04 8a		EB04 5a
<b>English</b>		<b>English</b>	
	EB04 8a		EB04 8a
<b>English</b>		<b>English</b>	
	EB04 8a		EB04 8a